

财政项目支出绩效自评表
 （2025年度）

项目名称		徐汇国际人才港运营						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	426.15	426.15	426.15	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	426.15	426.15	426.15	—	0.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加强一区一港建设，形成人力资源集聚品牌。			2025年9月起试运营“一区一港”，其中在一楼设置的“人力资源综合服务窗口”、七楼为“高层次人才服务窗口”。截止2025年底，累计服务3704人次，举办各类主题活动37场，接待参观37批次，品牌效应初步显现。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	各项服务功能入驻		=100.00(%)	100	30.00	30.00	
	质量指标	高层次人才服务功能		健全	健全	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	人力资源机构集聚		达标	达标	30.00	30.00	
总分						100	100	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		企业综合管理工作经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	127.00	137.00	134.98	10.00	98.53	9.85
		其中：当年财政拨款	127.00	137.00	134.98	-	98.53	-
		上年结转资金	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据市人社局、市总工会、市企联/企业家协会、市工商联《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的操作指引》的相关要求，推进劳动关系工作方式方法创新和企业工资收入分配制度改革，改进和完善对企业劳动用工、工资分配的指导和服务，提升劳动关系治理体系和治理能力。				根据市人社局、市总工会、市企联/企业家协会、市工商联《关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的操作指引》的相关要求，推进劳动关系工作方式方法创新和企业工资收入分配制度改革，进一步加大和谐劳动关系宣传，推进企业培育，改进和完善对企业劳动用工、工资分配的指导和服务，提升劳动关系治理体系和治理能力。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	徐汇区获评“上海市和谐劳动关系达标企业”称号存量		≥660.00(家)	727(家)	8.00	8.00	
		开展对企业用工正常培训和辅导		≥4.00(次)	13(次)	7.00	7.00	
	质量指标	档案管理健全性		健全	达成指标	6.00	6.00	
		资金使用规范性		规范	达成指标	7.00	7.00	
		项目管理制度健全性		健全	达成指标	6.00	6.00	
	时效指标	项目计划完成情况		完成	达成指标	6.00	6.00	
		项目完成及时性		及时	达成指标	6.00	6.00	
效益指标	社会效益指标	政策(活动)知晓率		≥80.00(%)	90(%)	6.00	6.00	
		劳动关系治理体系		完善	达成指标	6.00	6.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建设		完善	达成指标	6.00	6.00	
		人员培训机制完备性		完备	达成指标	6.00	6.00	
		人员到位率		=100.00(%)	100(%)	6.00	6.00	
		劳动关系治理能力		上升	达成指标	7.00	7.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员（单位）满意度		≥80.00(%)	90(%)	7.00	7.00	
总分						100	99.85	
评分等级		差：60分以下；中：60分（含）-80分；良：80（含）-90分；优：90分（含）-100分						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		2025援滇干部工作经费					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	7.50	7.50	6.08	10.00	81.07	8.11
	其中：当年财政拨款	7.50	7.50	6.08	—	81.07	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	强化干部的专业技能与国际视野，确保其适应援外工作需求。建立科学评估体系，监督援助资金使用，确保项目可持续性。通过劳务协作、培训等增进与当地人民的友谊，营造合作氛围，体现“相互尊重、合作共赢”原则。			保质保量的完成援滇任务。2025年上海市考核徐汇排名第一。按规定报销使用相关资金，确保合规规范。通过劳务协作、培训等增进与当地人民的友谊，营造合作氛围，体现“相互尊重、合作共赢”原则。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	项目计划完成（个数）情况	=100.00(%)	100%	30.00	30.00	
	质量指标	资金使用规范性	=100.00(%)	100%	30.00	30.00	
效益指标	可持续影响指标	人才发展环境	=100.00(%)	100%	30.00	30.00	
总分					100	98.11	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		政务新媒体运营经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	4.50	4.50	4.50	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	4.50	4.50	4.50	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 粉丝数达到2万以上； 2. 落实区委宣传部关于《徐汇区政务微信公众号传播力、影响力考核方案》关于信息发布、投稿数量的考核要求； 3. 完成市区宣传保障任务要求100%。			1. 粉丝数达到2万以上； 2. 落实区委宣传部关于《徐汇区政务微信公众号传播力、影响力考核方案》关于信息发布、投稿数量的考核要求； 3. 完成市区宣传保障任务要求100%。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	“徐汇人社”政务微信公众号粉丝数量		≥2.00(万)	4.7(万)	5.00	5.00	
		软件维护数量		=1.00(个)	1(个)	5.00	5.00	
		平均每周发布信息		≥10.00(条)	21(条)	10.00	10.00	
	质量指标	资金使用规范性		规范	规范	10.00	10.00	
		落实“上海徐汇”政务微信公众号投稿考核要求		完成	完成	10.00	10.00	
	时效指标	项目计划完成情况		完成	完成	5.00	5.00	
		项目完成及时性		及时	及时	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	落实市、区宣传保障任务		=100.00(%)	100(%)	15.00	15.00	
	可持续影响指标	局工作动态、人社政策宣传率		=100.00(%)	100(%)	15.00	15.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥80.00(%)	100(%)	10.00	10.00	
总分						100	100	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		促进就业相关经费					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	240.00	290.00	259.66	10.00	89.54%	8.95
	其中：当年财政拨款	240.00	290.00	259.66	—	0.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 按计划安排，项目计划完成率达到100%； 2. 完成项目及时率达到100%； 3. 项目受益人员满意度达到100%；			坚持就业优先导向，健全促进就业工作体系，多措并举促进高校毕业生等青年就业，加强就业困难群体精准帮扶，加强职业技能培训，深耕区域创业品牌，以创业带动就业，完成年度总体目标。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	就业创业系列活动	≥5.00(次)	≥5.00(次)	9.00	9.00	
	质量指标	档案管理健全性	健全	健全	9.00	9.00	
		财务管理制度健全性	健全	健全	9.00	9.00	
		资金使用规范性	规范	规范	9.00	9.00	
	时效指标	项目计划完成情况	完成	完成	9.00	9.00	
		项目完成及时性	及时	及时	9.00	9.00	
效益指标	社会效益指标	政策(活动)知晓率	≥80.00(%)	≥80.00(%)	9.00	9.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	9.00	9.00	
		人员到位率	=100.00(%)	100	9.00	9.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员(单位)满意度	≥80.00(%)	≥80.00(%)	9.00	9.00	
总分					100.00	98.95	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025年度）

项目名称		促进就业专项资金						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	5,000.00	3,600.00	3479.74	10.00	96.66%	9.67
		其中：当年财政拨款	5,000.00	3,600.00	3479.74	-	0.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	在促进就业专项资金的财力保障下，确保2025年度徐汇区促进就业政策的稳定实施，管理长效常态运行，从激励就业、鼓励创业、青年见习、职业培训、技能鉴定等5个方向为抓手，确保区域就业局势的持续稳定，完成市政府下达的重点项目指标。				坚持实施就业优先战略，完善就业公共服务体系，落实落细各项就业补贴政策，提升创业扶持政策效能，超额完成年度指标任务，区域就业局势总体稳定稳定。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	职业培训政策计划完成情况		=100.00(%)	100	5.00	5.00	
		青年见习政策计划完成情况		=100.00(%)	100	5	5	
		鼓励创业政策计划完成情况		=100.00(%)	100	5	5	
		激励就业政策计划完成情况		=100.00(%)	100	5	5	
	质量指标	财务管理制度健全性		健全	健全	5	5	
		资金使用规范性		规范	规范	5	5	
		材料审核准确性		准确	准确	5	5	
		档案管理健全性		健全	健全	5	5	
	时效指标	补贴审核发放及时性		及时	及时	5	5	
效益指标	社会效益指标	创业帮扶		达标	达标	5	5	
		帮助长期失业青年就业创业人数		达标	达标	5	5	
		政策知晓率		≥60.00(%)	≥60.00(%)	5	5	
		本市户籍城乡登记失业人数		达标	达标	5	5	
	可持续影响指标	长效管理制度建设		完善	完善	5	5	
		人员到位率		=100.00(%)	100	5	5	
		人员培训机制完备性		完备	完备	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益单位满意度		≥80.00(%)	≥80.00(%)	5	5	
		受益人员满意度		≥80.00(%)	≥80.00(%)	5	5	
总分						100	99.67	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		地方教育附加专项资金					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	3,150.00	4,248.44	4236.68	10.00	99.72%	9.97
	其中：当年财政拨款	3,150.00	4,248.44	4236.68	—	4236.68	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1、及时受理、审核企业职工职业培训经费补贴申请资料； 2、严格审核企业申请资料，及时、准确拨付企业职工职业培训经费补贴； 3、对提出申请、符合条件的中小企业按补贴标准给予培训费补贴； 4、有效拟定市级下达的重点培训计划。 5、严格审核企业申请资料，及时、准确拨付受疫情影响企业职工线上职业培训经费补贴			1、及时受理、审核企业职工职业培训经费补贴申请资料； 2、严格审核企业申请资料，及时、准确拨付企业职工职业培训经费补贴； 3、对提出申请、符合条件的中小企业按补贴标准给予培训费补贴； 4、有效拟定市级下达的重点培训计划。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	培训补贴申请审核完成率	=100.00(%)	96.90(%)	10.00	9.69	部分企业提交申请时间过晚，审核延后
		培训补贴申请受理率	=100.00(%)	99.22(%)	10.00	9.92	部分企业不符合申请条件，不予受理
	质量指标	财务制度健全性	健全	健全	10.00	10.00	
		资金使用规范性	规范	规范	10.00	10.00	
		项目管理制度执行有效性	有效	有效	10.00	10.00	
	时效指标	培训补贴发放合规性	合规	合规	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	符合政策规定的培训补贴发放率	=100.00(%)	100(%)	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	10.00	10.00	
		人员到位率	=100.00(%)	100(%)	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员（单位）满意度	≥80.00(%)	100(%)	10.00	10.00	
总分					100	99.58	
评分等级		优					

(2025年度)

项目名称		法律顾问经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	17.00	17.00	16.40	10.00	96.47	9.65
		其中：当年财政拨款	17.00	17.00	16.40	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	促进本局依法行政，参与重大行政决策、合同审核等法律事务，帮助业务部门应对处理疑难案件，协助提供法制培训等服务。律师接受委托担任本局有关案件代理人，参加行政复议、行政诉讼等法律程序。律师接受委托担任本局有关案件代理人，参加行政复议、行政诉讼等法律程序。				有效促进了本局依法行政，参与重大行政决策、合同审核等法律事务，帮助业务部门应对处理疑难案件，协助提供法制培训等服务。律师接受委托担任本局有关案件代理人，参加行政复议、行政诉讼等法律程序。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	预算执行率		≥80.00(%)	96%	10.00	10.00	
		预算资金到位率		=100.00(%)	100%	10.00	10.00	
		专款专用率		=100.00(%)	100%	5.00	5.00	
	质量指标	业务部门满意度		满意	满意	10.00	10.00	
		财务管理制度健全性		健全	健全	5.00	5.00	
		资金使用规范性		规范	规范	5.00	5.00	
		档案管理健全性		健全	健全	5.00	5.00	
	时效指标	项目完成及时性		及时	及时	5.00	5.00	
		项目计划完成情况		完成	完成	5.00	5.00	
		合同审核及时性		及时	及时	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	政策(活动)知晓率		≥80.00(%)	100%	5.00	5.00	
	可持续影响指标	人员到位率		=100.00(%)	100%	5.00	5.00	
		人员培训机制完备性		完备	完备	5.00	5.00	
		长效管理制度建设		完善	完善	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员（单位）满意度		≥80.00(%)	100%	5.00	5.00	
总分						100	99.65	
评分等级		优						

(2025年度)

项目名称		后勤管理经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	80.00	79.90	79.90	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	80.00	79.90	79.90	—	100.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	委托第三方对虹桥路432号办公场所食堂提供餐饮服务，主要包括采购管理服务、供餐服务、卫生安全管理服务、餐饮礼仪服务。为虹桥路432号办公场所的一百多名工作人员解决就餐问题,提倡节约不浪费。				虹桥路食堂目前由第三方公司负责运营。食堂自委托外包运营以来，外包服务机构认真履职，有效提升了餐饮服务品质与食品安全管理水平，服务保障成效良好。一是服务品质获认可。通过丰富菜品品类、保障营养均衡，提供热情周到的服务，严格规范餐食制作全流程，为工作人员营造了良好的就餐环境与体验。二是食品安全保障到位。严格落实食品安全管控各项要求，规范食材储存、加工全流程操作，认真做好餐具消毒及食材留样工作，自运营以来未发生任何食品安全事故。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	每日提供用餐次数		≥2.00(次)	2(次)	7.00	7.00	
	质量指标	菜品荤素营养搭配合理性		合理	合理	8.00	8.00	
		餐饮品种丰富性		丰富	丰富	8.00	8.00	
		提供餐饮数量能否满足用餐人数需要		满足	满足	8.00	8.00	
		食品安全达标		达标	达标	8.00	8.00	
	时效指标	食堂基本设备更新维护及时性		及时	及时	8.00	8.00	
		餐饮伙食供应及时性		及时	及时	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	菜单知晓率		≥80.00(%)	100(%)	7.00	7.00	
	可持续影响指标	人员培训机制完备性		完备	完备	7.00	7.00	
		长效管理制度建设		完善	完善	7.00	7.00	
		人员到位率		=100.00(%)	100(%)	7.00	7.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员（单位）满意度		≥80.00(%)	100(%)	7.00	7.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

(2025年度)

项目名称		劳动工作经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市徐汇区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	120.50	96.61	95.44	10.00	98.79%	9.88
		其中：当年财政拨款	120.50	96.61	95.44	—	0.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	针对历史遗留问题群体，落实来访接待及值班制度，与街镇共同确定重点对象，及时走访和安抚，确保在“两会”或重大会议等特殊敏感时期，稳控对象，维护区域和谐稳定。 大力推进徐汇区职业技能培训，支持企业开展职工职业培训，提升补贴资金使用效益，确保资金使用规范、高效。 积极做好宣传扩面工作，推进工伤保险宣传进园区、进建筑工地，组织工伤认定、劳动能力鉴定培训，完成工伤认定司法鉴定工作。 提升调解工作效能，推动劳动关系和谐有序发展。				针对历史遗留问题群体，落实来访接待及值班制度，与街镇共同确定重点对象，及时走访和安抚，确保在“两会”或重大会议等特殊敏感时期，稳控对象，维护区域和谐稳定。 大力推进徐汇区职业技能培训，支持企业开展职工职业培训，提升补贴资金使用效益，确保资金使用规范、高效。 积极做好宣传扩面工作，推进工伤保险宣传进园区、进建筑工地，组织工伤认定、劳动能力鉴定培训，完成工伤认定司法鉴定工作。 提升调解工作效能，推动劳动关系和谐有序发展。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	社会保障宣传活动或培训		≥1.00(次)	1	5.00	5.00	
	质量指标	综合调解率达到市级要求		达到	达到	10.00	10.00	
		项目管理制度健全性		健全	健全	10.00	10.00	
		资金使用规范性		规范	规范	10.00	10.00	
		档案管理健全性		健全	健全	5.00	5.00	
	时效指标	项目完成及时性		及时	及时	5.00	5.00	
		项目计划完成情况		完成	完成	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	本区社会稳定性		稳定	稳定	5.00	5.00	
		政策(活动)知晓率		≥80.00(%)	100(%)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建设		完善	完善	10.00	10.00	
		与工作匹配的设施设备		完备	完备	5.00	5.00	
		人员到位率		=100.00(%)	100(%)	5.00	5.00	
		人员培训机制完备性		完备	完备	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员（单位）满意度		≥80.00(%)	100(%)	5.00	5.00	
总分						100	99.88	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		临时性公益性岗位补贴						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	14.00	3.71	10.00	5.00%	2.65
		其中：当年财政拨款	0.00	14.00	3.71	-	0.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障区域就业局势的持续稳定，完成市政府下达的重点项目指标。				根据《关于开发临时性公益性岗位发挥就业保障作用的通知》（沪人社就〔2025〕172号）要求，阶段性新设一批临时性公益性岗位，用于安置“临时性就业困难人员”，规范审核补贴，保障资金规范安全，保障区域内就业形势稳定。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	激励就业政策计划完成情况		=100.00(%)	100(%)	5.00	5.00	
	质量指标	资金使用规范性		规范	规范	10.00	10.00	
		材料审核准确性		准确	准确	10.00	10.00	
		档案管理健全性		健全	健全	10.00	10.00	
		财务管理制度健全性		健全	健全	10.00	10.00	
	时效指标	补贴审核发放及时性		及时	及时	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	城镇登记失业人数控制数达标情况		达标	达标	5.00	5.00	
		帮助长期失业青年实现就业指标达标情况		达标	达标	5.00	5.00	
		政策知晓率		≥60.00(%)	≥60.00(%)	5.00	5.00	
		帮助成功创业指标达标情况		达标	达标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	人员培训机制完备性		完备	完备	4.00	4.00	
		人员到位率		=100.00(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		长效管理制度建设		完善	完善	4.00	4.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度		≥80.00(%)	≥80.00(%)	4.00	4.00	
		受益单位满意度		≥80.00(%)	≥80.00(%)	4.00	4.00	
总分						100	92.65	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		欠薪线索处置费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	20.00	20.00	20.00	10.00	0.00	10.00
		其中：当年财政拨款	20.00	20.00		-	0.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1. 提高欠薪线索处置效率，确保线索按时办结，加大对欠薪违法行为的打击力度，欠薪案件解决率争取全市一流；2. 提升劳动者对欠薪线索处置工作的满意度。				1. 项目团队按照要求进行线索的接收和处理工作，并在实际操作中对问题进行及时调整与优化。年度服务期内共对1181条线索提供了协调服务，在全市的排名前三；2. 服务意识人性化。在调解工作中注重人性化服务，尤其是在面对情绪激动的劳动者时，保持耐心与尊重。帮助劳动者厘清维权途径，为其提供必要的心理疏导，缓解其情绪压力。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	欠薪线索办结率		=100.00(%)	100(%)	10.00	10.00	无
	质量指标	欠薪线索数量		低于同期	低于同期	10.00	10.00	无
	时效指标	全年推进		≥60.00(天)	全年(天)	10.00	10.00	无
效益指标	社会效益指标	促进社会稳定		维护劳动者合法权益	维护劳动者合法权益	10.00	10.00	无
	可持续影响指标	持续保障劳动者权益		建立长效机制	建立长效机制	10.00	10.00	无
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位、劳动者		≥90.00(%)	100(%)	10.00	10.00	无
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		区级创业指导补贴						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	55.00	80.00	51.24	10.00	64.05%	6.41
		其中：当年财政拨款	55.00	80.00	51.24	-	0.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	在市对区转移支付资金的财力支持下，保障创业政策的稳定实施，管理长效常态运行，以鼓励创业抓手，确保区域就业局势的持续稳定，完成市政府下达的重点项目指标。			在市对区转移支付资金的财力支持下，切实落实“稳就业、保民生、促创业”政策要求，确保了财政资金及时兑现、政策红利有效释放，完成市政府下达的重点项目指标任务。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	鼓励创业政策计划完成情况		=100.00(%)	100(%)	12.00	12.00	
	质量指标	资金使用规范性		规范	规范	6.00	6.00	
		材料审核准确性		准确	准确	6.00	6.00	
		档案管理健全性		健全	健全	6.00	6.00	
		财务管理制度健全性		健全	健全	6.00	6.00	
	时效指标	补贴审核发放及时性		及时	及时	6.00	6.00	
效益指标	社会效益指标	帮助长期失业青年实现就业指标达标情况		达标	达标	3.00	3.00	
		帮助成功创业指标达标情况		达标	达标	6.00	6.00	
		城镇登记失业人数控制数达标情况		达标	达标	3.00	3.00	
		政策知晓率		≥60.00(%)	≥60.00(%)	6.00	6.00	
	可持续影响指标	人员到位率		=100.00(%)	100(%)	6.00	6.00	
		人员培训机制完备性		完备	完备	6.00	6.00	
		长效管理制度建设		完善	完善	6.00	6.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益单位满意度		≥80.00(%)	≥80.00(%)	6.00	6.00	
		受益人员满意度		≥80.00(%)	≥80.00(%)	6.00	6.00	
总分						100.00	96.41	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 （2025年度）

项目名称		事业单位各类人员管理工作经费					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	140.00	106.96	95.46	10.00	89%	8.92
	其中：当年财政拨款	140.00	106.96	95.46	—	89%	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	一是规范开展事业单位工作人员招聘工作，不断调整优化招聘的流程办法，切实帮助本区各事业单位招聘到符合实际工作需要的人员。 二是组织事业单位新招聘人员、事业单位新提任领导干部、事业单位科级干部、全区事业单位人事干部培训，多途径、多层次开展事业单位人员的教育培训，不断提高各级各类人员的工作能力和履职水平。			一是规范开展了事业单位工作人员招聘工作，通过不断调整优化招聘的流程办法，切实帮助本区各事业单位招聘到符合实际工作需要的人员。 二是组织了事业单位新招聘人员、事业单位新提任领导干部、事业单位科级干部、全区事业单位人事干部培训，多途径、多层次开展事业单位人员的教育培训，不断提高各级各类人员的工作能力和履职水平。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	组织区事业单位 招聘次数	≥1.00(次)	77	7.00	7.00	
	质量指标	财务管理制度健全性	健全	健全	7.00	7.00	
		档案管理健全性	健全	健全	7.00	7.00	
		资金使用规范性	规范	规范	7.00	7.00	
		项目管理制度健全性	健全	健全	7.00	7.00	
	时效指标	项目计划完成情况	完成	完成	7.00	7.00	
		项目完成及时性	及时	及时	7.00	7.00	
		款项支付及时性	及时	及时	7.00	7.00	
效益指标	社会效益指标	政策(活动)知晓率	≥80.00(%)	≥80.00(%)	7.00	7.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建设	完善	完善	7.00	7.00	
		人员培训机制完备性	完备	完备	7.00	7.00	
		人员到位率	=100.00(%)	=100.00(%)	7.00	7.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员（单位）满意度	≥80.00(%)	≥80.00(%)	6.00	6.00	
总分					100.00	98.92	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		稳就业扩大社会保险补贴						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	4.00	2.93	10.00	73.25%	7.33
		其中：当年财政拨款	0.00	4.00	2.93	—	73.25%	—
		上年结转资金	0.00	0.00		—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00		—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，保障重点群体就业			依据《关于扩大社会保险补贴范围有关事项的通知》（沪人社就（2025）252号）文件要求，推进政策落实，保障重点行业中重点群体就业，做好政策审核和发放，规范安全管理资金。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	扩大社会保险补贴政策计划完成情况		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量指标	资金使用规范性		规范	规范	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	政策知晓率		≥60.00(%)	≥60.00(%)	20.00	20.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建设		完善	完善	20.00	20.00	
总分					100	97.33		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		援滇劳务协作专项资金					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	50.00	21.37	10.00	42.74%	4.27
	其中：当年财政拨款	0.00	0.00	21.37	—	0.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	50.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	切实做好劳务协作对口支援和交流工作，巩固就业帮扶成果。采取委托对口县在当地因地制宜开展招聘会,组织化输出等就业服务（帮扶）各项工作，鼓励徐汇对口四县脱贫人口积极就业，通过提供稳岗服务等形式以巩固就业工作成果。			强化劳务协作对口支援和交流工作，开展招聘会等就业服务活动巩固就业帮扶成果。结合本区重点领域产业，发挥人力资源机构优势，指导并培育新兴领域劳务品牌“徐汇人工智能训练师”，获评2025年上海市特色劳务品牌，参与第三届全国劳务协作暨劳务品牌发展大会，包括劳务品牌成果展示、劳务协作和劳务品牌对接交流等。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	开展劳务协作对口支援交流	≥1.00(次)	2(次)	30.00	30.00	
	质量指标	资金使用规范性	规范	规范	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	脱贫攻坚成果目标	≥80.00(%)	>80.00(%)	30.00	30.00	
总分					100	94.27	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表 (2025年度)							
项目名称	执法大队机构撤销档案移交进馆项目						
主管部门	上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	10.00	10.00	9.63	10.00	96.00	9.60
	其中：当年财政拨款	10.00	10.00		-	0.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00		-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据档案入馆标准，规范整理执法大队档案资料，按项目实施计划和进度完成单位撤销后档案入馆工作。			根据档案馆馆藏标准及进馆整理标准，对2012-2024年期间各门类档案的保管期限进行再鉴定、整理与编目、数字化扫描、装订装盒等一系列科学、系统、规范化工作，完成单位撤销后档案入馆工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	完成档案整理数量	≤3000.00 (件)	2996件	10.00	10.00	无
		入馆档案数量	≤3000.00 (件)	796件	10.00	10.00	无
	质量指标	档案整理合格率	符合入馆标准	符合入馆标准	10.00	10.00	无
		档案入馆验收合格率	符合入馆标准	符合入馆标准	10.00	10.00	无
	时效指标	档案整理完成时间	根据项目实施计划	2025年12月	10.00	10.00	无
		档案入馆时间	根据项目实施计划	等待档案局通知	10.00	10.00	无
效益指标	社会效益指标	为历史查阅和社会发展提供档案利用价值	应入尽入	应入尽入	10.00	10.00	无
	可持续影响指标	建立健全档案管理制度，确保档案长期安全保管和有效利用	按档案标准规范管理	按档案标准规范管理	10.00	10.00	无
满意度指标	服务对象满意度指标	区档案馆	=100.00(%)	=100.00(%)	10.00	10.00	无
总分					100.00	99.60	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		专业技术人才服务工作经历费					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	60.00	29.61	29.35	10.00	99.12%	9.91
	其中：当年财政拨款	60.00	29.61	29.35	—	99.12%	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	加强各类专业技术人才队伍的日常培养和服务，不断推进国贴专家选拔培养、区域专业技术人员知识更新工程等人才发展平台建设，充分发挥成长空间优势、生活体验优势、综合收益优势，人才队伍结构更趋合理，打造机遇更富有、人才体验更美好、人才生态更优越的典范城区。			加强了各类专业技术人才队伍的日常培养和服务，不断推进国贴专家选拔培养、区域专业技术人员知识更新工程等人才发展平台建设，充分发挥了成长空间优势、生活体验优势、综合收益优势，人才队伍结构更趋合理，打造机遇更富有、人才体验更美好、人才生态更优越的典范城区。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	服务专技人员次数	≥2.00(次)	≥2.00(次)	9.00	9.00	
	质量指标	资金使用规范性	规范	规范	8.00	8.00	
		档案管理健全性	健全	健全	8.00	8.00	
		项目管理制度健全性	健全	健全	8.00	8.00	
	时效指标	项目计划完成情况	完成	完成	8.00	8.00	
		项目完成及时性	及时	及时	8.00	8.00	
		款项支付及时性	及时	及时	8.00	8.00	
效益指标	社会效益指标	人才队伍结构	完善	完善	8.00	8.00	
	可持续影响指标	人才发展环境	完善	完善	8.00	8.00	
		长效管理制度建设	完善	完善	8.00	8.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员（单位）满意度	≥80.00(%)	≥80.00(%)	9.00	9.00	
总分					100.00	99.91	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		城乡居民基本养老保险个人缴费补贴经费					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区社会保障服务中心（上海市徐汇区机关事业单位退休人员管理服务中心）		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	280.00	280.00	280.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	280.00	280.00	280.00	—	100.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按照“健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系”总体要求，持续推进全民参保。做好未就业未参保人员、贫困人员、重残人员参保及政府代缴工作。对于参保人员给予个人缴费补贴。			2025年新增各类参保人员479人，其中低保79人。城乡居保参保总数共5892人，其中养老2407人，缴费3485人。新修订的《上海市城乡居民基本养老保险办法》出台后，进一步扩大政策覆盖面，鼓励多缴多得，长缴多得，切实贯彻构建“可持续的多层次社会保障体系”的总体要求。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	根据标准发放补贴	根据标准发放补贴	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	补贴人数	≥2000.00(人)	5892.00(人)	20.00	20.00	
	质量指标	应补尽补率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	补贴资金发放及时	法定时效内完成	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	经济效益指标	参保对象获取补贴	参保对象获取补贴	达成指标	10.00	10.00	
	社会效益指标	获得社会保障，维护稳定	获得社会保障，维护稳定	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	提高养老待遇标准	提高养老待遇标准	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	≥80.00(%)	85.00(%)	10.00	8.50	
总分					100.00	98.50	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		工伤认定及劳动能力鉴定工作经费					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区社会保障服务中心（上海市徐汇区机关事业单位退休人员管理服务中心）		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	30.00	30.00	29.70	10.00	99.00	9.90
	其中：当年财政拨款	30.00	30.00	29.70	—	99.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据劳动能力鉴定申请人数情况组织安排鉴定，切实维护个人的合法权益。按照法定程序开展劳动能力鉴定各项工作。			2025年我中心受理工伤鉴定1766件，完成1603件，受理职伤鉴定250件，完成218件,受理因病鉴定31件，完成16件，另完成配置辅助器具确认25件，延长停工留薪期确认22件，工伤复发确认5件，工伤康复治疗初审29件。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	根据标准支付劳鉴费	根据标准支付劳鉴费	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	鉴定人数	≥700.00(人)	1889.00(人)	20.00	20.00	
	质量指标	根据鉴定标准出具结论	根据鉴定标准出具结论	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	法定时效内完成	法定时效内完成	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	经济效益指标	专家获取劳鉴定费	专家获取劳鉴定费	达成指标	10.00	10.00	
	社会效益指标	保障个人权益，维护社会稳定	保障个人权益，维护社会稳定	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	持续对劳动能力鉴定工作能力及水平的提升	持续对劳动能力鉴定工作能力及水平的提	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	鉴定申请人满意度	≥80.00(%)	85.00(%)	10.00	8.50	
总分					100.00	98.40	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		退休人员活动经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市徐汇区社会保障服务中心（上海市徐汇区机关事业单位退休人员管理服务中心）	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	83.00	63.00	30.30	10.00	48.09	4.81
		其中：当年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	83.00	63.00	30.30	—	48.09	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	切实落实区机关事业单位退休干部的政治待遇和生活待遇，使退管工作：服务更人性化、管理更规范化、方法更信息化，切实提高区机关事业单位退休干部管理服务水平。				2025年退休干部活动经费63万元，资金全部来源于单位自筹，用于区机关事业单位退休干部活动经费，截止2025年12月31日，实际支出30.30万元，预算执行率48.09%，区机关事业单位退休干部满意率较高。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	落实政治待遇和生活待遇人数		≥95.00(%)	95.00(%)	20.00	20.00	
	质量指标	服务人性化		服务人性化	达成指标	20.00	20.00	
	时效指标	各类保障及时发放		及时到位	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	切实提高区机关事业单位退休干部管理服务水平		切实提高	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	跟踪机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	单位、老同志、家属满意度		≥80.00(%)	85.00(%)	20.00	16.00	
总分						100.00	90.81	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		征地养老人员养老待遇经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区社会保障服务中心（上海市徐汇区机关事业单位退休人员管理服务中心）			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	6,006.00	5,525.45	5,357.38	10.00	96.95	9.70
		其中：当年财政拨款	6,006.00	5,525.45	5,357.38	—	96.95	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过每月对征地养老人员按时足额发放生活费、医疗费、遗属待遇及元旦、春节等一次性节日费，提升征地养老人员福利水平，共享改革发展成果，从而维护社会和谐稳定。项目年度目标：1、生活费、医疗费、遗属待遇及元旦、春节等一次性节日费的发放工作做到及时、足额、准确。2、使项目受益者相关征地养老人员满意度达到80%以上。			征地养老人员养老待遇政策执行率和满意度较高。全年未发生因征地养老人员养老待遇发放工作引发的投诉和信访事件。2025年征地养老人员养老待遇项目预算资金5525.45万元,资金全部来源于徐汇区公共财政预算，主要用于征地养老人员节日补助费、遗属待遇、医药费报销、生活费。截止2025年12月底，实际支出5357.38万元，预算执行率为96.95%。2025年徐汇区征地养老人员养老待遇，做到了应发尽发，发放及时。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	发放足额率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	质量指标	财务监控有效性		有效	达成指标	5.00	5.00	
		管理制度执行有效性		有效	达成指标	5.00	5.00	
		项目管理制度健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
		资金使用规范性		合规	达成指标	5.00	5.00	
		财务管理制度健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	发放及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	经济效益指标	应发尽发率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	社会效益指标	征地养老人员政策知晓率		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	9.00	
	可持续影响指标	档案管理健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
		长效管理制度建设		完善	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	征地养老人员满意度		≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	9.00	
		总分				100.00	97.70	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		政府购买服务人员经费（一）					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区社会保障服务中心（上海市徐汇区机关事业单位退休人员管理服务中心）		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	91.92	89.92	85.18	10.00	94.72	9.47
	其中：当年财政拨款	91.92	89.92	85.18	—	94.72	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为更好地做好全区机关、事业单位退休人员的管理、服务工作。招聘1名政府购买服务人员，按经审批同意的《徐汇区政府购买服务人员信息审核表》及徐财行〔2019〕8号规定，进行购买服务人员的工资福利等的发放。			2025年我中心政府购买服务人员共8名，政府购买服务人员经费（一）项目预算资金89.92万元，资金全部来源于徐汇区公共财政预算。截止2025年底，实际支出85.18万元，预算执行率为94.72%。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	工资发放人数	=1.00(人)	8.00(人)	10.00	9.00	25年我中心新增政府购买服务人员7名。
	质量指标	派遣人员工作考核合格率	合格	达成指标	20.00	20.00	
	时效指标	工资支付发放及时率	及时	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	维护社会稳定	维护社会稳定	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	建立长效管理机制	建立长效管理机制	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥80.00(%)	85.00(%)	20.00	16.00	
总分					100.00	94.47	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		对口帮扶经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区就业促进中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	130.00	108.00	108.00	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	130.00	108.00	108.00	—	100.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为了确保劳务协作各项指标任务完成不低于2024年度考核水平, 巩固就业帮扶成果。促进脱贫人口就业帮扶工作，采取委托对口县在当地因地制宜开展招聘会, 组织化输出等就业服务（帮扶）各项工作，鼓励徐汇对口四县脱贫人口积极就业，通过提供稳岗服务等形式以巩固就业工作成果。同时切实做好劳务协作对口支援和交流工作。			采取多种积极有效的措施巩固就业扶贫成果。通过委托对口县结合当地实际开展招聘会等就业服务及帮扶工作，助力脱贫人口就业创业；鼓励本市企业吸纳徐汇区对口四县的脱贫人口，同时支持第三方机构提供就业岗位并积极推荐就业。此外，通过组织化来沪就业、提供稳岗服务等方式，进一步巩固就业帮扶工作成果。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	农村劳动力来沪就业		>1000.00(人)	1246.00(人)	10.00	10.00	
		对口地区就近就地就业		>2000.00(人)	3000.00(人)	10.00	10.00	
		脱贫劳动力来沪就业		>400.00(人)	317.00(人)	10.00	7.93	市人社局2025年考核标准调整
		对口开展线上、线下招聘会		>50.00(场)	51.00(场)	10.00	10.00	
		开展劳务协作对口支援交流		>1.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	台账管理健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
		资金使用规范性		规范	达成指标	5.00	5.00	
		项目管理制度健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	项目完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	
		项目完成情况		完成	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	脱贫攻坚成果目标		>80.00(百分比)	90.00(百分比)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建设		完善	达成指标	10.00	10.00	
		总分			100.00	97.93		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		“元旦、春节”期间对家庭生活困难的失业人员发放一次性补助					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区就业促进中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	10.95	10.95	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	10.95	10.95	—	100.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	“元旦、春节”期间对家庭生活困难的失业人员发放一次性补助			2025年为146位家庭生活困难的失业人员发放“元旦、春节”期间对家庭生活困难的失业人员发放一次性补助。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	“元旦、春节”期间对家庭生活困难的失业人员发放一次性补助	=109500.00(元)	109500.00(元)	30.00	30.00	
	质量指标	台账管理健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
		资金使用规范性	规范	达成指标	10.00	10.00	
		审核流程规范性	规范	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	支付及时性	当月	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	对家庭困难的失业人员在“元旦、春节”期间给予一次性补助	在“元旦、春节”期间给家庭困难的失业人员给予一次性补助	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务人员满意度	≥80.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

(2025年度)

项目名称		政府购买服务人员经费（一）						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区就业促进中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	76.84	76.84	75.76	10.00	98.59	9.86
		其中：当年财政拨款	76.84	76.84	75.76	－	98.59	－
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
		其他资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	完成政府购买服务人员的薪酬、单位需缴纳的社保及公积金、纳入用人单位年度预算的各类相关经费的使用。				已完成政府购买服务人员的薪酬、单位需缴纳的社保及公积金、纳入用人单位年度预算的各类相关经费的使用。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	政府购买服务人员		≤7.00(人)	7.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	台账管理健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
		项目管理制度健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
		资金使用规范性		规范	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	项目完成情况		完成	达成指标	10.00	10.00	
		项目完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	可持续影响指标	长效管理制度建设		完善	达成指标	30.00	30.00	
总分						100.00	99.86	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		产业发展经费						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市徐汇区人力资源发展服务中心		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	0.00	10.00	3.99	10.00	39.90	3.99
		其中：当年财政拨款	0.00	10.00	3.99	—	39.90	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步推进人力资源产业高质量发展，招引和服务相关重点企业。			进一步推进人力资源产业高质量发展，招引和服务相关重点企业。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	服务规上企业数		>40.00(家)	45.00(家)	30.00	30.00	
	质量指标	人力资源业态进一步完善		完善	达成指标	30.00	30.00	
效益指标	经济效益指标	规上企业营收进一步增加		逐年递增	达成指标	30.00	30.00	
总分					100.00	93.99		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		兼职仲裁员办案补助						
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市徐汇区劳动人事争议仲裁院	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	25.00	25.00	24.98	10.00	99.92	9.99
		其中：当年财政拨款	25.00	25.00	24.98	-	99.92	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	1、根据《市人社局、市财政局关于兼职仲裁员、调解员办案补助标准的通知》【沪人社仲（2022）22号】规定，结合《上海市徐汇区劳动人事争议办案补助发放管理办法》执行兼职仲裁员办案补贴发放； 2、推进兼职仲裁员良性办案机制，打造一支具备专业法律知识的高素质兼职仲裁员队伍，依法维护辖区内用人单位和劳动者的合法权益，构建和谐劳动关系。				1、根据预期目标，严格遵照《市人社局、市财政局关于兼职仲裁员、调解员办案补助标准的通知》【沪人社仲（2022）22号】规定，结合《上海市徐汇区劳动人事争议办案补助发放管理办法》执行兼职仲裁员办案补贴发放，执行率达到99.92%； 2、稳步推进兼职仲裁员良性办案机制，持续发展具备专业法律知识的高素质兼职仲裁员队伍，依法维护辖区内用人单位和劳动者的合法权益，推进构建和谐劳动关系。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	年度结案率		≥92.00(%)	95.09(%)	16.00	16.00	
	质量指标	庭审和案卷质量		通过市人社局考评	达成指标	16.00	16.00	
	时效指标	法定审限内		60日内	达成指标	18.00	18.00	
效益指标	经济效益指标	依法兼职处理辖区内发生的劳动人事争议案件	促进劳动关系和谐稳定	达成指标	10.00	10.00		
	社会效益指标	依法裁决	依法维护辖区内用人单位和劳动者的合法权益	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	维护社会稳定	构建和谐劳动关系	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位、劳动者		有效投诉率小于千分之一	达成指标	10.00	10.00	
总分						100.00	99.99	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		劳动人事争议仲裁办案费及案件送达费					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	37.52	37.52	37.52	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	37.52	37.52	37.52	—	100.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1、依法依规使用劳动人事争议仲裁办案费及案件送达费。 2、做好工作人员的培训和考核工作，不断提高工作人员职业素质，严格按照仲裁程序要求寄送各类法律文书。 3、建立健全仲裁院内部管理工作制度，强化工作人员的纪律性、责任性，做到有效落实目标管理，维护劳动关系和谐稳定。			1、依法依规使用劳动人事争议仲裁办案费及案件送达费。 2、做好工作人员的培训和考核工作，不断提高工作人员职业素质，严格按照仲裁程序要求寄送各类法律文书。 3、建立健全仲裁院内部管理工作制度，强化工作人员的纪律性、责任性，做到有效落实目标管理，维护劳动关系和谐稳定。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	年度结案率	≥92.00(%)	95.09(%)	16.00	16.00	
	质量指标	庭审和案卷质量	通过市人社局考评	达成指标	16.00	16.00	
	时效指标	法定审限内	60日内	达成指标	18.00	18.00	
效益指标	经济效益指标	依法受理、处理辖区内发生的劳动人事争议案件	促进劳动关系和谐稳定	达成指标	10.00	10.00	
	社会效益指标	依法裁决	依法维护辖区内用人单位和劳动者的合法权益	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	维护社会稳定	构建和谐劳动关系	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位、劳动者	有效投诉率小于千分之一	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2025年度)

项目名称		政府购买服务人员经费（一）					
主管部门		上海市徐汇区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市徐汇区劳动人事争议仲裁院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	334.20	334.20	326.51	10.00	97.69	9.77
	其中：当年财政拨款	334.20	334.20	326.51	-	97.69	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	1、严格根据徐汇区政府购买服务人员管理工作相关规定，结合《仲裁院政府购买服务人员薪酬实施细则》执行薪酬发放； 2、规范管理，提升辅助人员业务能力，打造一支高素质的书记员队伍，辅助仲裁员处理劳动争议，依法维护社会和谐稳定。			1、严格根据徐汇区政府购买服务人员管理工作相关规定，结合《仲裁院政府购买服务人员薪酬实施细则》执行薪酬发放； 2、规范管理，提升辅助人员业务能力，打造一支高素质的书记员队伍，辅助仲裁员处理劳动争议，依法维护社会和谐稳定。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	完成年度结案率	≥92.00(%)	95.09(%)	16.00	16.00	
	质量指标	笔录及各类文书质量	通过仲裁院年度考核	达成指标	16.00	16.00	
	时效指标	法定审限内	60日内	达成指标	18.00	18.00	
效益指标	经济效益指标	辅助处理辖区内发生的劳动人事争议案件	促进劳动关系和谐稳定	达成指标	10.00	10.00	
	社会效益指标	仲裁事务性工作	依法维护辖区内用人单位和劳动者的合法权益	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	维护社会稳定	构建和谐劳动关系	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位、劳动者	有效投诉率小于千分之一	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	99.77	
评分等级		优					